

»Vielfalt und Stabilität sind unser Wachstumstreiber«

Kunden- und MitarbeiterInnen-Treue prägen 30 Jahre PROGRAMMIERFABRIK.

Die elektronische Führerscheinprüfung, das Pathologie-Programm Xanthos, das Behörden-Stammportal für rund 2.500 Organisationseinheiten, eine Software-Lösungen für Gemeinden, Backup-as-a-service, Cloud-Services sowie Housing und Hosting oder die Auszahlung des Klimabonus – das Leistungsangebot der PROGRAMMIERFABRIK ist äußerst vielfältig. Äußerst stabil sind die Beziehungen zu den Kunden, die oft schon jahrzehntelang mit dem Systemhaus zusammenarbeiten.

Vorreiterrolle in IT-Branche

»Vielfalt und Stabilität prägen aber vor allem unser großartiges Team«, freuen sich die PROGRAMMIERFABRIK-Geschäftsführer Achim Mühlberger und Wilfried Seyruck. »Die vielfältigen Talente unserer Kolleginnen und Kollegen und ihre Treue zum Unternehmen treiben unser Wachstum voran.« So konnte im 30. Jahr nach der Unternehmensgründung mit 230 MitarbeiterInnen ein Gesamtumsatz von 38 Mio. Euro erzielt werden. Auffallend – und für die IT-Branche durchaus untypisch – sind der hohe Anteil an Frauen und die große MitarbeiterInnen-Treue. Knapp 40 Prozent der Beschäftigten sind weiblich, die Hälfte der Teamleiter-Positionen sind von Frauen besetzt. Zwei von fünf ProkuristInnen sind weiblich. Damit übernimmt die PROGRAMMIERFABRIK zweifellos eine Vorreiterrolle in der IT-Branche. Dass Geschäftsführer Wilfried Seyruck als Gründer längsdienender Mitarbeiter ist, überrascht nicht. Dass aber auch Co-Geschäftsführer Mühlberger seine gesamte Berufskarriere in der PROGRAMMIERFABRIK beziehungsweise in jenem Geschäftsbereich der GRZ IT Center GmbH verbracht hat, der 2012 in die PROGRAMMIERFABRIK eingebracht wurde, verdeutlicht eine Besonderheit der

Unternehmenskultur. »Wir dürfen uns über viele Kolleginnen und Kollegen freuen, die uns schon sehr lange oder sogar seit Beginn ihrer Berufskarriere die Treue halten«, erklärt Achim Mühlberger.

Ausgezeichnete Chancengerechtigkeit

Dass innerbetriebliche Förderung von Frauen buchstäblich ausgezeichnet ist, beweist das Gütesiegel equalita, das der PROGRAMMIERFABRIK im Juni 2023 für Geschlechtergerechtigkeit von Bundesministerium für Arbeit und Wirtschaft verliehen wurde. Schon im Oktober 2022 wurde die PROGRAMMIERFABRIK als »Linzer Unternehmen des Jahres« in der Kategorie »Mit Qualifizierung und sozialem Engagement« ausgezeichnet. Damit wurde das IT-Unternehmen unter anderem für die Einstellung von MitarbeiterInnen mit schweren Beeinträchtigungen oder die Ausbildung von Trainees im Rahmen der Dualen Akademie gewürdigt. »Diese Kolleginnen und Kollegen haben sich hervorragend entwickelt. Sie sind für uns fachlich wertvoll und menschlich unverzichtbar geworden«, betont Wilfried Seyruck, der sich auch über die Diversität der Beschäftigten freut.

Restaurant und Kindergarten

Längst sind in der PROGRAMMIERFABRIK gezielte Qualifizierungs- und Weiterbildungsangebote ebenso etabliert wie Gesundheitsprogramme. Burn-out-Prophylaxe-Kurse werden ebenso angeboten wie

Führungskräfte trainings oder fachspezifisches Blended-Learning. Daneben bietet die PROGRAMMIERFABRIK Zuschüsse für Öffi-Tickets oder eine ebenso großzügige wie gerne genutzte Home-Office-Regelung. »Wir haben sogar eine Kollegin, die als Entwicklerin von Osttirol aus für unser Pathologie-Software-Team arbei-



© Hermann Wakolbinger

PROGRAMMIERFABRIK-Geschäftsführer Wilfried Seyruck und Achim Mühlberger.

tet«, erklärt Seyruck. Täglich nimmt sie in Lienz an den hybriden Teammeetings in Lienz teil. Für den privaten Austausch mit KollegInnen oder willkommene Entspannung bietet das hauseigene MitarbeiterInnen-Restaurant mit diätologisch ausgewogenen Gerichten den geeigneten Rahmen. Nur wenige Schritte von der PROGRAMMIERFABRIK entfernt, steht am Raiffeisen-Campus sogar ein eigener MitarbeiterInnen-Kindergarten zu Verfügung. »Am meisten schätzen unsere Kolleginnen und Kollegen an der PROGRAMMIERFABRIK aber die große Vielfalt an Aufgaben, an denen wir gemeinsam für unsere Kunden arbeiten«, sind Mühlberger und Seyruck überzeugt.